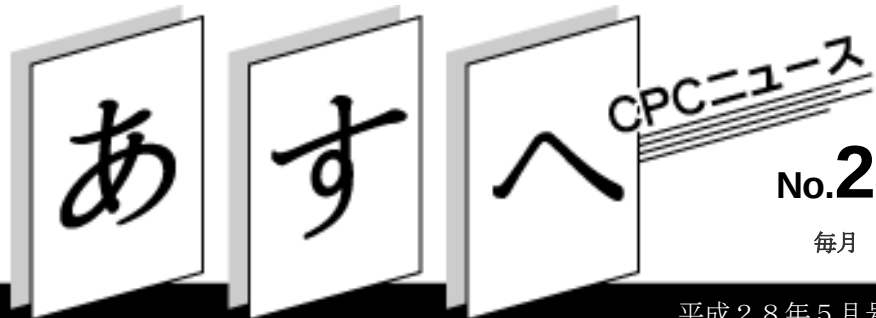




No.257

毎月 1日発行

平成28年5月号

平成28年度 中国労組生産性会議 役員会を開催

4月13日(水)、ワークピア広島(広島市)において、平成28年度 中国労組生産性会議(議長:久光博智 連合広島会長)役員会を開催しました。役員会に先立ち、安田女子大学 現代ビジネス学部長 辻秀典先生から「労働社会の変容と解決を迫る諸課題」と題して講演いただいた後、平成27年度事業報告ならびに平成28年度事業計画等について審議され、原案どおり承認されました。

【久光議長開会挨拶 概要】

我が国は、「経済のグローバル化の進展」、「経済成長の鈍化」、「少子高齢化と労働力人口の減少」、「就業、雇用形態の急速な多様化」など、労使を取り巻く社会・経済環境が構造的に変化してきている。そして、これらが、「企業と働く者との関係」に対して大きな影響を与えている。

そうした中、日本経済の「デフレからの脱却」と「経済の好循環実現」のためには、それぞれの産業全体の「底上げ」が必要であると取り組んだ2016春季闘争であるが、物価上昇のほとんどない中、中小企業を含めて、3年連続となる月例賃金の引き上げを実現している。まだまだ交渉中の団体はあり、これからが本番であるが、確実に「底上げ」が広がりつつあると受けてとめている。今後も「生産性3原則」に基づき、すべての働く者の賃金の底上げ、格差是正の実現、すなわち企業の規模や雇用形態に関わらず、働く者が活躍できる場と適正な処遇を実現することで、「働く者の尊厳の維持」と「企業の存続・発展」に寄与できると考えている。

【辻先生講演「労働社会の変容と解決を迫る諸課題ー労働組合の課題ー」 概要】

労働組合は組織率の低下とともに、影響力を落としている。これからは、「待遇改善が国民の生活を守ることになる」といった、自分の団体だけの利益追求ではなく、「広く国民の支持を得る」

運動が必要となる。

ごく普通の労働者が、会社と何らかの事情で対立関係に陥ったとき、単独で自分の意見・利益を主張し、貫き通すことは容易ではない。過半数の労働者の加入がある組合はいいが、そうでないところはなんとかしなければならない。「産業別労働組合制度や従業員代表制度」の導入を検討することも一方策である。

【平成27年度 事業報告】

主な事業

- ・労組リーダー研修(広島市、参加者22名)
- ・労使講演会(山口市、参加者173名)
- ・海外視察事業(フランスで発生したテロ事件を受け、参加者の安全を最優先し、やむを得ず中止)

【平成28年度 事業計画】

○労組リーダー研修

労組役員等を対象に、最近の雇用情勢等の解説のほか、今後の労組として取り組むべき課題検討の場を提供し、労働組合運動の発展に資する人材を育成する。

日程:平成28年8月29日~30日

会場:ワークピア広島

○労使講演会

雇用を中心とした労使共通の課題について、有識者による時流に沿った講演を実施し、労使双方の意見交換を行う。

日程:未定

○国内視察

中国地域における社会・経済情勢、産業動向、労働組合活動の現況を把握し、今後の労組活動の方向性を探るため、中国地域で先進的な取り組みを行っている組織を視察する。

日程:平成28年11月 場所:未定

HOT情報

平成28年度新入社員研修会 ～共感とチャレンジ！学生から社会人へのパラダイム転換～

4月5日(火)～7日(木)の2泊3日、広島県江田島市において、平成28年度新入社員研修会を開催しました。

1. 社会人として困難に挑む

今年度の新入社員研修会を国立江田島青少年交流の家で実施しました。15企業から参集した68名の参加者は、2泊3日の慣れない共同生活の研修のため、スタート時は不安と緊張感が会場全体に広がっていました。オリエンテーションでは、「この研修中は挑戦したことが、たとえ、失敗に終わっても構いません。大切なことは、失敗をして気づいたことを職場で活かすことです。その気づきの質を高めるために、全力を尽くしてチャレンジをしてください。」と事務局から話をし、この研修の目的と集団生活におけるルールを説明しました。

2. 企業人としての心構えとビジネスマナー

研修会の最初は、「企業人としての心構え」と題して、友鉄工業(株)友廣和典会長より、「仕事の意味、学生と社会人の違い、をわかりやすくお話しいただくと同時に仕事を通して成長することの大切さを説いてくださいました。

続いて、ビジネスマナーの研修を行いました。挨拶、発声、敬語、電話の受け方、名刺の扱い方について実習を交えて体得していただきました。



3. 皆で協力して、結果を出す

「社会性を育成する実際体験」では、人と積極的に交流をして、協調性やリーダーシップを発揮してもらいました。

2日目の午前中は、海に出てカッター研修を行いました。最初は、なかなか思うように艇が前に進みませ

んでしたが、全員のオールが揃った時、勢い良く前進することを感じていただきました。その直後の班ごとの話し合いでは多数の気づきが発表されました。



4. 仕事の基本を理解する

2日目の午後は、「経営と仕事の基本」「仕事のすすめ方」「指示・命令の受け方」「報告・連絡・相談のポイント」「コミュニケーション」「マネジメントサイクル(計画・実施・評価・改善)」「文書の書き方」などについて解説しました。



5. 自ら目標をつくり、新たな可能性へ挑戦

2日目の最後には、(有)香取感動マネジメント 香取貴信代表取締役様に、働くことの尊さや、夢をあきらめず貫き通す大切さについて講演していただきました。

研修の最終日は、新入社員として必ず理解してほしいポイントを解説した後に、配属後の注意点についても説明をしました。

研修最後には、自らが作った目標を全員の前で力強く発表しました。閉講式は、互いにエールを送り合う参加者の笑顔と拍手で修了しました。

第44回 西日本生産性会議2016
7月21日(木) 22日(金) 広島で開催!

西日本地域の5つの生産性本部(中部・関西・四国・九州・中国)主催による「西日本生産性会議」が、7月21日(木)～22日(金)の両日、広島で開催されます。

第44回を迎える今回は、「未来を創る労使の挑戦～生産性の革新で次代を切り拓く～」を統一テーマとし、開催します。

西日本地域の関係者が一堂に会し、それぞれの立場から日頃培ってきた貴重な体験や意見を交換する中で、生産性運動の発展と実践に役立てる機会にしたいと思います。

関係者の皆さまお誘い合わせのうえ、多数ご参加賜りますようお願いいたします。

【詳細のご案内は、当本部ホームページに掲載しています。】

と き

2016年7月21日(木) 13:30～18:20
22日(金) 9:30～16:10

と ころ

リーガロイヤルホテル広島
4階「ロイヤルホール」
〔広島市中区基町 6-78 TEL: 082-502-1121〕

主 催

中部生産性本部、関西生産性本部、四国生産性本部
九州生産性本部、中国生産性本部

協 賛

日本生産性本部、中国労組生産性会議

後 援

中国経済産業局、広島県、広島市
連合中国ブロック連絡会、中国経済連合会
広島経済同友会、中国地方商工会議所連合会
広島県経営者協会

参加費

経営側単独でのご参加 お一人につき 50,760 円
労働側単独でのご参加 お一人につき 30,240 円
労使ペアでのご参加 一組につき 77,760 円

※いずれも税込

※資料代、カクテル・パーティー代、2日目の昼食代を含む

主要プログラム

【第1日目】7月21日(木)

基調講演	「この星に、たしかな未来を」 三菱重工業(株) 取締役会長 大宮 英明 氏
基調討議	「未来を創る労使の挑戦 ～生産性の革新で次代を切り拓く～」 ＜パネリスト＞ オムロン(株) 取締役会長 立石 文雄 氏 日本労働組合総連合会 会長 神津 里季生 氏 慶應義塾大学 商学部教授 樋口 美雄 氏 ＜コーディネータ＞ ポストコンサルティンググループ シニア・パートナー&マネージング・ディレクター 御立 尚資 氏 カクテル・パーティー



昨年の西日本生産性会議 展開討議の様子

【第2日目】7月22日(金)

第1セッション	「働き方改革と生産性向上」 ＜パネリスト＞ (株)キャリアン 代表取締役 河野 真理子 氏 武田薬品労働組合 中央執行委員長 篠原 正人 氏 日本航空(株) 執行役員 西日本地区支配人 中野 星子 氏 ＜コーディネータ＞ 法政大学 経営大学院 イノベーション・マネジメント研究科教授 藤村 博之 氏
第2セッション	「知恵と工夫の独自経営～元気企業が未来を創る～」 ＜パネリスト＞ (株)果実堂 代表取締役社長 井出 剛 氏 プライミクス(株) 代表取締役社長 古市 尚 氏 本多電子(株) 代表取締役社長 本多 洋介 氏 ＜コーディネータ＞ シンクタンク・ソフィアバンク 代表 藤沢 久美 氏
特別講演	「トップリーダーの幸せが未来を動かす ～次代へ渡すバトン～」 日本メンタルヘルス協会 代表/心理カウンセラー 衛藤 信之 氏



昨年の西日本生産性会議 特別講演の様子

伝言板

中堅社員セミナー

～結果を出せるたくましいリーダーとなるための自己改革～

日 時：6月15日(水) 10:00～17:00

場 所：広島市文化交流会館(広島市中区加古町 3-3)

会員参加料：15,400 円

講 師：

マインドセットジャパン株式会社 代表取締役社長
神戸女学院大学非常勤講師 服部 英彦氏

内 容：

1. 競争をし、結果を出すリーダーの役割と責任
 - ・他者から見た自分の第一印象を知る
 - ・中堅社員の仕事とは？
 - ・目的を共有して、目標を明確化にする
2. 後輩はリーダーの背中を見て育つ！
 - ・「GOOD OJT」「BAD OJT」
3. 現場力を強化するリーダーの仕事力
 - ・次世代リーダーとして必要な能力
 - ・メンバーをイキイキさせるために
 - ・メンバーの協力を結集する
4. あなたは期待されている！リーダーとして活躍するために
 - ・成果をあげるリーダーの思考法
 - ・使命感を持ったリーダーが求められる

感動セミナー

～人と組織の成長とリーダーの使命～

日 時：6月22日(水) 13:00～16:45

場 所：広島市文化交流会館(広島市中区加古町 3-3)

会員参加料：8,700 円

講 師：大阪市立大空小学校

初代校長 木村 泰子氏

内 容：

第一部 13:00～15:00

映画「みんなの学校」(平成 25 年度文化庁芸術祭大賞受賞)

<文化庁芸術大賞受賞理由>

全ての子供に居場所がある学校づくりを目指す大阪
市立南住吉大空小学校の取組を、長期にわたり丁寧に追
い続けた教育ドキュメント。他の地域では厄介者扱いさ
れていた転校生が、教師と同級生、そして地域が包み込
むことで、素直で心優しい子供に成長していく姿は、見
ている者の心を熱くする。大空小学校の試みは、上から
の教育改革とは一線を画す、現場からの教育改革である。

第二部 15:15～16:45

講演「人と組織の成長とリーダーの使命」

講師 大阪市立大空小学校

初代校長 木村 泰子氏

職場のメンタルヘルス対策(管理者編)

～予防方法とストレスチェック後のマネジメント～

日 時：7月4日(月) 10:00～17:00

場 所：広島市文化交流会館(広島市中区加古町 3-3)

会員参加料：15,400 円

講 師：Y's オーダー 代表取締役 藤野 祐美氏

内 容：

1. 横這いのメンタルヘルス問題の現状：今、職場で
起こっていること
2. 知らないでは済まされない！ストレスと病の基礎知識
3. メンタルヘルス対策は「早期発見」が重要！
～心の不調に気づくためのチェックポイント～
4. 心の不調を起こした部下への正しい対応
5. 「職場復帰」のための具体的な方法
6. 「予防」のために上司、職場がすべきこと

係長・主任セミナー

～強い組織をつくる係長・主任の意識改革～

日 時：7月8日(金) 10:00～17:00

場 所：広島市文化交流会館(広島市中区加古町 3-3)

会員参加料：15,400 円

講 師：アクティブ経営研究所 所長

経営コンサルタント 鑄方 貞了氏

内 容：

1. 自分の人生のために仕事をしていますか？
2. 自分の長所を知ること、あなたは変わる
3. 係長・主任の本当の役割とは？
4. 部下の「やる気」をひきだす動機づけの秘訣
5. 職場の人間関係をよくする心理テクニック
6. 仕事のできる部下を育てるための指導法！
7. 自己革新できるリーダーが組織を変える！

〈発行〉中国生産性本部

〒730-0041 広島市中区小町 4-33 中電ビル 2 号館 4 階

TEL (082) 242-7972 FAX (082) 242-7973

URL <http://www.gr.energia.co.jp/cpcenter/>