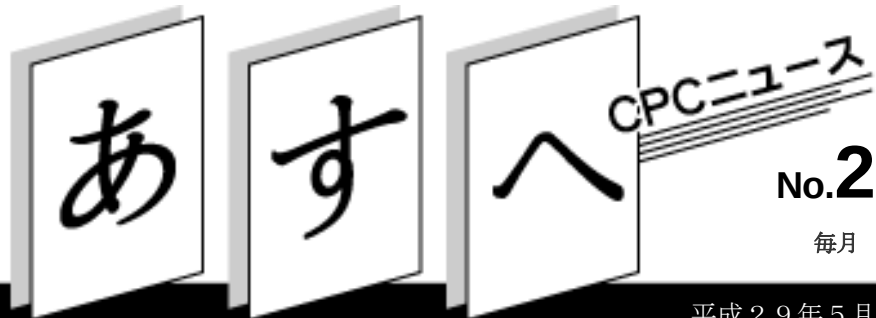




毎月 1 日発行

平成 29 年 5 月号

平成 29 年度 中国労組生産性会議 役員会を開催

中国労組生産性会議（議長：久光博智 連合広島 会長）は 4 月 17 日（月）、平成 29 年度役員会をワークピア広島（広島市）で開催しました。初めに、広島修道大学商学部の岡田行正教授から「少子化時代の大学事情と若年雇用・人材育成の課題～各地方連合会・労働組合に期待すること～」と題して講演いただいた後、平成 28 年度事業報告、平成 29 年度事業計画案などについて審議し、原案どおり承認されました。

【久光議長 開会挨拶 要旨】

わが国においては、少子高齢化と人口減少、グローバル競争の激化、I o T や A I といった技術革新など、労使を取り巻く経済・社会環境は大きな変化を続けている。また、不安定雇用の増大と労働条件の格差拡大、長時間労働の是正をはじめとするワークルールや社会的セーフティーネットの改革など、安心して働くための課題は山積している状況である。

働く者すべてが活躍できる場と公正な労働条件のもと、将来を見通せる安心感を併せ持った企業社会の実現、すなわち「働く者の尊厳の維持」こそが企業の存続・発展に寄与できるものと確信している。そのためには、働く現場を踏まえた生産性運動を推し進めるとともに、働く者同士のネットワークを広げていくことが肝要と思われる。

活動にあたっては、生産性運動の推進役として、「生産性運動の三原則」と「昨日よりも今日、今日よりも明日」という活動理念に基づき、経営者、学識者、労働組合が協調し合って、生産性運動の発展と地域社会の活性化に貢献していきたい。

【岡田教授 講演 要旨】

バブル経済の崩壊以降、景気後退や少子化、高卒求人数の減少など、高校生や大学生をめぐる環

境は大きく変化している。大学生のほぼ半数が奨学金を借り、生活費のためにアルバイトに奔走しているのが実態であり、雇用環境が悪化する一方、労働組合の存在を知らない若者も増えている。

各地方連合会・労働組合には、奨学金制度のあり方や高校・大学でのキャリア教育のあり方を議論していただくとともに、女性の雇用推進と正規従業員化、非正規従業員の組合員化などを進めることで、労働者一人一人の生活の質が向上するような活動を期待している。

【平成 28 年度事業報告 概要】

- 労使講演会 [H28. 8. 9、周南市、参加者 106 名]
- 労使講演会 [H28. 10. 28、鳥取市、参加者 140 名]
- 労組リーダー研修 [H28. 8. 29、広島市、参加者 10 名]
- 国内労働事情視察 [H28. 11. 15、マツダ労働組合（広島市）、参加者 19 名]

【平成 29 年度事業計画 概要】

- 労使講演会
雇用を中心とした労使共通の課題について、労使が意見を交換する講演会の開催（中国 5 県）を支援する。
- 労組リーダー研修
次世代を担うリーダーの育成を目的として、労組役員などを対象に、組合運動に必要な専門知識などを学ぶ研修会を、平成 29 年 8 月 28 日～29 日にワークピア広島（広島市）で開催する。
- 海外労働事情視察団
経済成長を続ける東南アジア地域の労働事情を調査して、今後の労組活動に活かすことを目的として、海外視察団を派遣する（平成 29 年 11～12 月の予定）。

HOT情報

平成29年度新入社員研修会 ～共感とチャレンジ！学生から社会人へのパラダイム転換～

4月5日(水)～7日(金)の2泊3日、広島県江田島市において、平成29年度新入社員研修会を開催しました。

1. 学生気分を払拭し、社会人としての第一歩

この研修会は、多数の企業から面識のない参加者が76名集合し、2泊3日の慣れない共同生活をするため、スタート時は不安と緊張感が会場を支配していました。オリエンテーションでは、「この研修中は挑戦したことが、失敗に終わっても構いません。大切なことは、失敗をして気づいたことを職場で活かすことです。その気づきの質を高めるために、全力を尽くしてチャレンジをしてください。」と事務局から話し、研修の目的を説明しました。



2. 企業人としての心構えとビジネスマナー

研修会の最初は、「企業人としての心構え」と題して、「働くことの意味」、「学生と社会人の違い」、「仕事を通じて成長することの大切さ」などについて講義しました。



続いて、ビジネスマナーの研修では、ビジネスマナーの必要性を理解していただいた後、発

声・挨拶・敬語・電話の受け方・名刺の扱い方について実習を交えて体得していただきました。

3. 皆の力を結集し、結果をつくりだす

「社会性を育成する実際体験」では、積極的に交流をはかり、協調性やリーダーシップを発揮してもらいました。

2日目の午前中は、海に出てカッター研修を実施しました。最初は、思うように艇は進みませんでしたが、全員の意識とオールが揃った時、勢いよく前



進することを体感していただきました。その直後の班の討議では、カッター研修について多数の気づきが発表されました。

4. 仕事の基本を理解する

2日目の午前中は、「経営と仕事の基本」「仕事のすすめ方」「指示・命令の受け方」「報告・連絡・相談のポイント」「コミュニケーション」「文書の書き方」などについて解説しました。

5. 自ら目標をつくり、主体的に行動する

2日目の最後には、(有)香取感動マネジメント香取貴信代表取締役様に、働くことの尊さや、夢をあ



きらめず貫き通す大切さについて講演していただきました。

研修の最終日は、新入社員として必ず理解してほしいポイントを解説した後に、配属後の注意点についてもお話ししました。

研修最後には、「マネジメントサイクル（計画・実施・評価・改善）」の要点を説明し、自分を成長させるための計画書の作成と発表をしていただきました。

閉講式は、参加者の元気の良い素晴らしい挨拶で終わりました。

HOT情報

平成29年度中国生産性本部開催セミナー ～人間力と職務遂行能力が調和した人材育成を実現するために～

新しい事業を生み出すのは「人」です。その事業が軌道に乗るよう調整するのも「人」です。そして、知恵を出し、改善するのも「人」です。企業が存続していくためには「人材育成」は重要な戦略です。今年度も当本部では、「組織変革」と「人材育成」の支援をめざし、講師・内容を厳選した29年度のプログラムを企画しましたので、内容をご紹介します。

階層別研修

新入社員から管理者まで、すべての階層研修をご用意しました。それぞれの立場で健全なリーダーシップを発揮し、やる気を高めあえる要点をわかりやすく解説いたします。

■新入社員研修<4月5日(水)～7日(金)>

今年度も満席となり無事終了しました。

■中堅社員セミナー<6月23日(金)>

結果を出せるリーダーの役割と責任、仕事力について学び自己革新を目指します。

■中堅社員研修会(全2回)

<11月17日(金)、29日(水)>

働くことの本質をしっかりと理解し、自分で未来を拓く人材を育成することを目的とし、状況判断力、問題解決能力、リーダーシップ等を学んでいきます。

■女性リーダー養成セミナー<6月21日(水)>

女性社員の活躍を企業も求めている今、自信をもって日々の仕事を推進し、今の仕事をより良くするためのポイントを解説します。

■係長・主任セミナー<7月14日(金)>

部下育成や上司の補佐、係長・主任の本当の役割とは何かを学びます。

■課長セミナー<7月19日(水)>

今までの役割と課長の役割の違いを明確に解説し、自信をもってマネジメントする意欲を喚起することで、頼もしい管理者への大転換を目指します。

■管理者セミナー<9月7日(木)>

部下のやる気と信頼が高まる指導について説き、管理者の迷いを払拭し組織の革新を目指します。

スキル研修

これだけは絶対に抑えておくべきと思われるものを厳選しました。業種・職種に関係なく知識として身につけていると今の時代の問題解決に役立ちます。

■管理者のためのメンタルヘルス対策セミナー

<8月9日(水)>

「知らない」では、すませられない部下の心の不調への正しい対応について学びます。

■ロジカルシンキングセミナー<11月7日(火)>

論理的に考える力を身につけ問題解決できるよう基礎からわかりやすく解説します。

■新入社員のOJTセミナー

<平成30年3月8日(木)>

新入社員の指導で直面する問題や育成する時のポイントをわかりやすく解説します。

企業内研修への講師派遣

研修担当の方と打合せし、ニーズにそった研修をご提案していますのでご相談ください。

<過去ご依頼いただいたテーマ>

■管理者研修(部下指導)

■リーダーシップ研修

■新入社員フォローアップ研修

■新入社員研修

■社員のモチベーションアップ研修

■コミュニケーション講座

■講演 ・組織力を高める ・経営の質を高める

他

その他、好評をいただいております

経営セミナー

感動セミナー

経営品質実践セミナー

も計画中です。

す。

上記のセミナーのカリキュラムにつきましては、当本部のホームページ

<http://www.gr.energia.co.jp/cpcenter/> で詳細の内容を随時掲載していきます。

伝言板

平成29年度通常総会

日 時：5月30日(火) 14:20～18:20

場 所：ホテルグランヴィア広島
(広島市南区松原町 1-5)

内 容：

◇通常総会

1. 平成28年度事業報告及び決算報告について
2. 平成29年度事業計画及び予算について
3. その他

◇講演

「嫌われる勇氣」

哲学者・日本アドラー心理学会顧問

岸見 一郎氏

◇懇親パーティー

中堅社員セミナー

～結果を出せるたくましいリーダーとなるための自己改革～

日 時：6月23日(金) 10:00～17:00

場 所：広島市文化交流会館 (広島市中区加古町 3-3)

会員参加料： 15,400 円

講 師：

マインドセットジャパン株式会社 代表取締役社長
神戸女学院大学非常勤講師 服部 英彦氏

内 容：

1. 競争をし、結果を出すリーダーの役割と責任
 - ・他者から見た自分の第一印象を知る
 - ・あなたの中の私
 - ・中堅社員の仕事とは？
 - ・目的を共有して、目標を明確化にする
2. 後輩はリーダーの背中を見て育つ！
 - ・「GOOD OJT」「BAD OJT」
3. 現場力を強化するリーダーの仕事力
 - ・次世代リーダーとして必要な能力
 - ・メンバーをイキイキさせるために
 - ・メンバーの協力を結集する
4. あなたは期待されている！リーダーとして活躍するために
 - ・成果をあげるリーダーの思考法
 - ・使命感を持ったリーダーが求められる

女性リーダー養成セミナー（基礎編）

～明るく、自信を持って日々の仕事を推進するために！～

日 時：6月21日(水) 10:00～17:00

場 所：広島国際会議場 (広島市中区中島町 1-5)

会員参加料： 10,800 円

講 師：中国生産性本部

組織活性化プロデューサー 西川 三佐子

内 容：

1. 経営環境が厳しい中、女性の労働年数は延長している～20代・30代・40代・50代の働き方～
2. 今、女性社員の活躍を企業も求めている
3. 変化を拒まず、自信をもって前進するための心の置き所
 - ・男女関係なく、変化を拒んでしまう心理
 - ・肯定的に物事を捉えて、前向きに行動するために
4. 有効な時間管理術を理解する
 - ・時間管理の考え方
 - ・本来すべきことに時間を使っているだろうか
 - ・時間管理が残業を減らす
5. 上司と健全な信頼関係を自ら構築する
 - ・信頼されるコミュニケーションのとり方とは
 - ・消極的でもなく攻撃的でもなく、素直に伝える技術
 - ・パワハラを発生させない働き方とは
 - ・信頼を高める「報告・連絡・相談」の仕方
6. 感情的に結論を出すのではなく、状況判断力を磨く
 - ・仕事は事実で進める
 - ・情報は多方面から集める
 - ・相手の立場に立って考えてみる
7. 後輩と共に職場の問題を主体的に改善する
 - ・今までにない発想は会社の財産
 - ・問題のとらえ方と改善への思考法
 - ・職場の生産性を上げるために
 - ・お客様に信頼される職場・仕事のあり方とは
8. キャリアデザイン
 - ・「できない」と思い込んでいたセルフイメージを変える
 - ・会社にとっても自分にとってもプラスの未来とは
 - ・自分の生き方は自分で決める
 - ・キャリアデザインの目標をたてる

係長・主任セミナー

～強い組織をつくる係長・主任の意識改革～

日 時：7月8日(金) 10:00～17:00

場 所：広島市文化交流会館 (広島市中区加古町 3-3)

会員参加料： 15,400 円

講 師：アクティブ経営研究所 所長

経営コンサルタント

鑄方 貞了氏

内 容：

1. 自分の人生のために仕事をしていますか？
2. 自分の長所を知ること、あなたは変わる
3. 係長・主任の本当の役割とは？
4. 部下の「やる気」をひきだす動機づけの秘訣
5. 職場の人間関係をよくする心理テクニック
6. 仕事のできる部下を育てるための指導法！
7. 自己革新できるリーダーが組織を変える！

〈発行〉中国生産性本部

〒730-0041 広島市中区小町 4-33 中電ビル 2 号館 4 階

TEL (082) 242-7972 FAX (082) 242-7973

URL <http://www.gr.energia.co.jp/cpcenter/>