

CPCNEWS No.340

あすへ 4月号

昨日よりも今日 今日よりも明日

2024年度 新入社員OJT指導セミナー（先輩編）
～指導のポイントと信頼関係の築き方をわかりやすく解説～

3月13日（木）、当本部の専任部長・人材育成プロデューサー
西川三佐子が講師となり、「新入社員OJT指導セミナー（先
輩編）」を開催しました。

初めに、先輩社員が新入社員の指導で直面する問題について、何度教えても仕事ができない新入社員は「ふてくされている」か「自信を無くしている」ケースが多くみられる。そうなると新入社員は先輩の話をも健全に聞けなくなってしまう。要するに先輩社員と新入社員の信頼関係が崩れているということ。その信頼関係が崩れないための方法を具体的に説明しました。



また、新入に教えることに時間を取られ、先輩が自分の仕事ができないという状況におちいるために、時間管理の重要性と先輩社員の業務と指導の計画の立て方について解説しました。

次に、先輩社員としての心構えでは、「教えてもらいたくない先輩」と「模範となる先輩」について、グループで話し合いました。教えてもらいたくない先輩では、急いでいる時、腹が立った時やりがちになるが、絶対にしないよう気をつけるよう確認しました。模範となる先輩では、自分の中に共鳴する部分があるということなので、その部分を信じて理想像に近づけるように邁進していただきたい。

後輩が素直に「先輩のようになりたい」と思い、後輩の良き目標となることで新入社員自らコミュニケーションを取ろうとし、前向きに仕事をしようという気になるように自分の言動を選択することの大切さを説き、4月に新入社員を受け入れる前に先輩が持つべき心構えや、上手くコミュニケーションをとり信頼されるための秘訣、自信をもって新入社員を指導するための要点をわかりやすく解説しました。

今月のラインナップ

TOPIC 1

新入社員OJT指導セミナー（先輩編）
～指導のポイントと信頼関係の
築き方をわかりやすく解説～

TOPIC 2

第58回トップセミナー
人への投資と企業の生産性との関係とは
～マクロ経済学や生産性分析から考える～

TOPIC 3

経営品質実践セミナー（第5回）
対話を通じた企業変革
～未来への適応力を構築する～

伝言板

今後のセミナー情報