

Z世代の実像を基にした効果的な育成のヒント

なぜ若手を育てるのは今、こんなに難しいのか

～「ゆるい職場時代」の人材育成の科学～

【日時】 2024年10月23日（水）14:00～15:30

【講師】 『なぜ「若手を育てる」のは今、こんなに難しいのか』 著者
リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋 星斗 氏

【会員特典】 中国生産性本部の会員は、2名様まで無料です。

今、人事課は新入社員の採用、若手社員の定着や育成に多忙を極め、
管理者は若手社員との向き合い方に苦慮しています。

「残業をしない」「人付き合いをしない」「会社が嫌なら辞めれば良いと
思っている」、でも、「安定したい」というZ世代。

なぜ、若手の定着や育成にこれほどまでに悩むようになってしまったのか……。
その解決のヒントを第一人者である古屋氏からデータから読み取れる事実を
もとに解説していただきます。

セミナーのポイント

1. 若手社員は会社をこう見ている
～Z世代の本音～
2. 心理的安全性だけでは足りない
～キャリア安全性という観点～
3. 若手の育成に成功しているマネージャーを科学する
～若手を育成できるマネージャーの9つのポイント～
4. 「ゆるい職場」時代の育て方改革の5つのヒント

ほか

講師プロフィール

リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋 星斗 氏

リクルートワークス研究所主任研究員。2011年 一橋大学大学院社会学研究科修了。同年、経済産業省に入省。産業人材政策、投資ファンド創設、福島の復興・避難者の生活支援、政府成長戦略策定に携わる。17年より現職。労働供給制約をテーマとする2040年の未来予測や、次世代社会のキャリア形成を研究する。一般財団法人スクール・一般社団法人スクール・トゥ・ワーク代表理事。法政大学キャリアデザイン学部兼任教員。著書に『「働き手不足1100万人」の衝撃』（プレジデント社）、『なぜ「若手を育てる」のが今、こんなに難しいのか』（日本経済新聞出版）、『ゆるい職場——若者の不安の知られざる理由』（中央公論新社）。

開催要領

参加料：中国生産性本部

| | |
|-----|--------------------------|
| 会員 | 2名様まで無料（3名以上から1名様8,800円） |
| 非会員 | 11,000円 |

(資料代・消費税 含む)

対 象：管理者、人事労務部門の責任者・担当者、テーマに関心のある方

オンラインについて：◎リアルタイムの配信となります。（録画受講はできません。）
◎インターネットに高速通信で接続できる場所からご受講ください。
◎マイク・カメラは不要です。

〈お申込の方法〉

- 参加申込書に所定事項をご記入のうえ、FAX、または、ホームページからお申込みください。
- 開催日の1週間前に派遣責任者様へzoomへの接続情報と資料をEメールで送付いたします。

〈お問合せ・お申込み先〉

中国生産性本部（担当：西川三佐子）
〒730-0041 広島市中区小町4-33
TEL：082-242-7972 FAX：082-242-7973
URL：<https://gr.energia.co.jp/cpcenter/>

参加申込書【オンラインセミナー】なぜ若手を育てるのは今、こんなに難しいのか／10月23日開催
中国生産性本部 行

| | |
|-------|----------|
| 貴組織名 | |
| 所在地 | 〒 |
| 派遣責任者 | (氏名) |
| | (部署・役職名) |
| | (電話番号) |
| | (Eメール) |

| 参加者氏名 | 部署・役職名 |
|------------|--------|
| | |
| | |
| | |
| ・会員2名様まで無料 | |
| ・@ 円× 名 | |
| | 円 |

個人情報の取扱いについて

○本書にご記入いただいた個人情報は、法令に基づく場合などを除き、お客様の承諾なしに第三者へ開示・提供することはありません。ただし、当本部の事業活動およびサービス提供とこれに付随する業務を行う目的の範囲内（参加者名簿作成、セミナー案内の送付）で利用させていただきます。

○作成した参加者名簿は、セミナーの講師に配布すると共に受付用として利用させていただきます。また、グループ討議を行うセミナーに限り参加者へ配布する場合があります。

FAX 082-242-7973