

部下との面談の前に知っておいてほしいこと

静かに退職する若者たちの真実

～若手社員の知られざる本音と上司がすべきこと～

【日時】 2025年2月7日（金）14:00～15:30

【講師】 『静かに退職する若者たち』著者

金沢大学 融合研究域融合科学系 教授

東京大学 未来ビジョン研究センター 客員教授 金間 大介 氏

【会員特典】 中国生産性本部の会員は、2名様まで無料です。

「新入社員とは、それなりに意思疎通ができていると思っていたのに…」

「先週の面談では辞める素振りなんて全くなかったのに…」

いきなり若手社員に退職を告げられた上司は、理由がわからず困惑します。

若手社員の退職は、一人の上司の問題ではなく、
今や日本の多くの企業が直面している社会問題です。

その解決の糸口を「静かに退職する若者たち」の著者である金間教授から
実例をもとにわかりやすく解説していただきます。

セミナーのポイント

1. 本音を隠した「いい子症候群」の分厚い壁
～部下との1on1におけるよくある勘違いと本末転倒～
2. 上司との対話の場面での若手社員の6つのタイプ
3. なぜ、若手は突然会社を辞めるのか？
 - 別の会社で通用しなくなると考える若者の心理
 - とにかく正解を求める若者たちの実像
 - 今の若者にとっての「理想の上司」とは
4. 若手社員へのフィードバックが実はキーファクター
ほか

講師プロフィール

金沢大学 融合研究域融合科学系 教授

東京大学 未来ビジョン研究センター 客員教授 金間 大介 氏

北海道札幌市生まれ。横浜国立大学大学院工学研究科物理情報工学専攻(博士)、バージニア工科大学大学院、新エネルギー・産業技術総合開発機構(NEDO)、文部科学省科学技術・学術政策研究所、北海道情報大学経営情報学部、東京農業大学国際食料情報学部、金沢大学人間社会研究域経済学経営学系、2021年より現職。博士号取得までは応用物理学研究室に所属し、表面物性の研究に従事。博士後期課程中にバージニア工科大学へ渡米し、新規開講科目だったイノベーション・マネジメントに魅了され、それ以来イノベーション論、マーケティング論、産学連携論等の研究を進める。また「イノベーションのためのモチベーション」研究も遂行しており、教育や人材育成の業界との連携も多数。主な著書に、『静かに退職する若者たち』(PHP)、『モチベーションの科学 知識創造性の高め方』(創成社)、『イノベーション&マーケティングの経済学』(共著、中央経済社)、『イノベーションの動機づけ：アントレプレナーシップとチャレンジ精神の源』(丸善出版)、『先生、どうか皆の前ではめないで下さい：いい子症候群の若者たち』(東洋経済新報社)など。

開催要領

参加料：中国生産性本部

会 員	2名様まで無料 (3名以上から1名様 8,800円)
非会員	11,000円

(資料代・消費税 含む)

対 象：経営幹部、管理者、幹部候補、人事部門の責任者・担当者、テーマに関心のある方

オンラインについて：◎リアルタイムの配信となります。(録画受講はできません。)
◎インターネットに高速通信で接続できる場所からご受講ください。
◎マイク・カメラは不要です。

〈お申込の方法〉

- 参加申込書に所定事項をご記入のうえ、FAX、または、ホームページからお申込みください。
- 開催日の5日前までに派遣責任者様へzoomへの接続情報と資料をEメールで送付いたします。

〈お問合せ・お申込み先〉

中国生産性本部 (担当：西川三佐子)

〒730-0041 広島市中区小町 4-33

TEL：082-242-7972 FAX：082-242-7973

URL：<https://gr.energia.co.jp/cpcenter/>

参 加 申 込 書 【オンラインセミナー】静かに退職する若者たちの真実／2月7日開催

中国生産性本部 行

貴組織名	
所在地	〒
派遣責任者	(氏 名)
	(部署・役職名)
	(電話番号)
	(Eメール)

参加者氏名	部署・役職名
・会員2名様まで無料	
・@ 円× 名	
円	

個人情報の取扱いについて

○本書にご記入いただいた個人情報は、法令に基づく場合などを除き、お客様の承諾なしに第三者へ開示・提供することはありません。ただし、当本部の事業活動およびサービス提供とこれに付随する業務を行う目的の範囲内(参加者名簿作成、セミナー案内の送付)で利用させていただきます。

○作成した参加者名簿は、セミナーの講師に配布すると共に受付用として利用させていただきます。また、グループ討議を行うセミナーに限り参加者へ配布する場合もあります。

FAX 082-242-7973