

対話を通じた企業変革

未来への適応力を構築する

【日時】 2025年3月11日（火） 14:00 ～ 15:30

【講師】 HRアワード2020 書籍部門最優秀賞受賞
経営学者
埼玉大学 経済経営系大学院 准教授 宇田川 元一 氏

【開催方式】 オンライン（zoom ウェビナー）

長年働いてきた自分たちの会社の得体のしれない調子の悪さを目の当たりにして
どこから自社を変えていけばよいか、皆が悩んでいる。

私たちが直面しているのは、近年、薄明りのみえつつある日本の企業社会が
どのような問題を抱えているのか、どうすればよくなるのか、
どこから手をつければいいのか分からないという状態である。
そして、その重苦しさは、危機感という言葉では言い表せない、もっと複雑なものである。

人々が集まると無能化してしまうという性質を持つ組織のメカニズムを
人々が力を発揮したり、力を得たりできるようなものに変えていくこと。
それこそが、本書の変革に向ける眼差しである。

（講師の著書「企業変革のジレンマ」より一部抜粋）

セミナーのポイント

- 進まない企業変革、動かない現場 ～なぜ、こんな会社になってしまったのか～
- 組織の複雑な問題を紐解く
- どの企業でも起こりうる「構造的無能化」は効率的・合理的な分業化によって起こる
- 多数のジレンマを乗り越えるための企業変革に必要な4つのプロセス
- 慢性疾患的な組織を対話的に着実に変革する

ほか

講師プロフィール

経営学者

埼玉大学 経済経営系大学院 准教授 宇田川 元一 氏

1977 年生まれ。専門は経営戦略論・組織論。早稲田大学アジア太平洋研究センター助手、長崎大学経済学部准教授、西南学院大学商学部准教授を経て、2016 年より埼玉大学大学院人文社会科学研究科(通称: 経済経営系大学院)准教授。対話を基盤とした企業変革について研究を行うほか、大手企業やスタートアップ企業における企業変革やイノベーションの推進に関するアドバイザーとして、その変革を支援している。

主な著書に『他者と働く——「わかりあえなさ」から始める組織論』(NewsPicks パブリッシング)、『組織が変わる——行き詰まりから一歩抜け出す対話の方法 2 on 2』(ダイヤモンド社)、『企業変革のジレンマ』(日本経済新聞出版)がある。2007 年度経営学史学会賞(論文部門奨励賞)、日本の人事部「HR アワード 2020」書籍部門最優秀賞受賞(『他者と働く』)。

開催要領

参加費：中国生産性本部 **会員** 8,800 円、**非会員** 11,000 円(資料代・消費税込)
中国経営品質協議会登録メンバー 無料

対象者：経営幹部、管理者、グループリーダー、幹部候補、テーマに関心のある方

オンラインについて：◎リアルタイムの配信となります。(録画受講はできません。)
【zoom ウェビナー】 ◎マイク・カメラは不要です。

〈お申込の方法〉

- 参加申込書に所定事項をご記入のうえ、FAX、または、ホームページからお申込みください。
- 開催日の 5 日前までに **zoom の接続情報、セミナーの資料を E メールでご送付**いたします。

〈お問合せ・お申込み先〉

中国生産性本部(担当：西川三佐子)

〒730-0041 広島市中区小町 4-33

TEL：082-242-7972 FAX：082-242-7973

URL：<https://gr.energia.co.jp/cpcenter/>

参 加 申 込 書

オンライン

対話を通じた企業変革／3月11日開催

中国生産性本部 行

貴組織名	
所在地	〒
派遣責任者	(氏名) (部署・役職名) (電話番号) (E-mail)

参加者氏名	部署・役職名
参加費@_____円×____名 合計 _____円	

個人情報の取扱いについて

○本書にご記入いただいた個人情報は、法令に基づく場合などを除き、お客様の承諾なしに第三者へ開示・提供することはありません。ただし、当本部の事業活動およびサービス提供とこれに付随する業務を行う目的の範囲内(参加者名簿作成、セミナー案内の送付)で利用させていただきます。

○作成した参加者名簿は、セミナーの講師に配布すると共に受付用として利用させていただきます。また、グループ討議を行うセミナーに限り参加者へ配布する場合もあります。

FAX 082-242-7973